

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №5 «Морячок»
муниципального образования город-курорт Геленджик**

353477, г. Геленджик, мкр. Северный, д.8, тел.: 8(86141)2-62-58

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
МАДОУ д/с №5 «Морячок»
_____ / Е.В. Накрапленная
Протокол № ___ от « ___ » _____ 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ
д/с №5 «Морячок»
_____ / Т.Г. Беловол
Приказ № ___ от « ___ » _____ 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

г. Геленджик
2022г.

1. Общие положения

1.1 В соответствии с требованиями статьи 219 ТК РФ «Обучение по охране труда», постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда в МАДОУ д/с №5 «Морячок» осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
 - стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
 - обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

1.2. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.3. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящим Положением обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

1.4. Руководители структурных подразделений МАДОУ д/с №5 «Морячок» контролируют своевременность обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда.

2. Порядок обучения по охране труда

2.1. Организация и проведение инструктажей по охране труда

2.1.1. Все работники МАДОУ д/с №5 «Морячок» должны проходить инструктажи по охране труда.

2.1.2. В МАДОУ д/с №5 «Морячок» предусматриваются следующие виды инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

2.2. Организация проведения вводного инструктажа

2.2.1. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности МАДОУ д/с №5 «Морячок» (работники, командированные в МАДОУ д/с №5 «Морячок», лица, проходящие производственную практику).

2.2.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится по Программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда подразделения разрабатывается специалистом по охране труда на основе примерного перечня тем к Положению (*приложение №1 к Положению*), с учетом специфики деятельности подразделения и утверждается заведующим МАДОУ с учетом мнения профсоюзного органа.

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда. В случае отсутствия специалиста по охране труда инструктаж проводится уполномоченным работником, на которого приказом заведующего возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

2.3. Организация проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Инструктаж по охране труда на рабочем месте должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда в форме собеседования. Результаты проведения вводного, первичного(повторного) и целевого инструктажа по охране труда оформляются записью в журнале инструктажей с подписью инструктируемого. Результаты проверки знаний внепланового инструктажа оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда

2.3.1. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников МАДОУ д/с №5 «Морячок» до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

2.3.2. Допускается освобождение отдельных категорий работников МАДОУ от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд МАДОУ, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного

инструктажа по охране труда, утверждается приказом заведующего детским садом (приложение № 2 к Положению).

2.3.3. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Он не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

2.3.4. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, действующих в МАДОУ д/с №5 «Морячок» и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим. *Инструктаж на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.*

2.3.5. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников МАДОУ д/с №5 «Морячок» в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов, затрагивающими требования охраны труда в МАДОУ;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением заведующего МАДОУ д/с №5 «Морячок».

2.3.6. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в приказе заведующего МАДОУ д/с №5 «Морячок». *Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем работника.* Проведение внепланового инструктажа регистрируется в журнале инструктажей на рабочем месте с указанием основания (причины) его проведения.

2.4. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог, связанных с прямыми

обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному трудовому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне территории детского сада, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и т.п.;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

2.4.1. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда *проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.*

2.4.2. Целевой инструктаж по охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в приказе заведующего детским садом, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда. Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности определяется работодателем.

3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

3.1. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее – стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктажи, обучение и проверку знания требований охраны труда.

3.2. *Перечень профессий и должностей работников МАДОУ д/с №5 «Морячок», которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте утверждается приказом заведующего детским садом по форме, указанной в приложении № 3 к Положению.*

3.3. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте (*приложение 4 к Положению*), включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

3.4. Программа стажировки на рабочем месте утверждается приказом заведующего МАДОУ д/с №5 «Морячок», с учетом мнения профсоюзного органа. Программа определяет объем мероприятий для проведения стажировки.

3.5. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников МАДОУ д/с №5 «Морячок», назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте приказом заведующего и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

3.5.1. В процессе индивидуальной стажировки руководитель стажировки организует:

– знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;

– ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;

– наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировку его действий;

– оформление Листа стажировочного (*приложение 5 к Положению*) для передачи в комиссию по проверке знаний требований охраны труда с отзывом о прохождении стажировки стажирующимся.

3.6. По решению заведующего МАДОУ д/с №5 «Морячок» для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяется работодателем с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

3.7. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются приказом заведующего с учетом мнения профсоюзного органа. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

4. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях, угрожающих их жизни и здоровью.

4.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда – *Заведующий, заместитель заведующего по АХР, специалист по охране труда, шеф-повар;*

б) работники рабочих профессий – *кухонный рабочий, повар, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик, дворник, кастелянша;*

в) учебно-вспомогательный персонал – *помощник воспитателя;*

г) *педагогические работники*, к компетенциям которых нормативными правовыми актами предъявляются требования уметь оказывать первую помощь

пострадавшим (п.11 ч.1 ст. 41 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

д) председатель, заместители председателя и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также члены комитета по охране труда.

4.3. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится:

1) в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя – для лиц, перечисленных в подпунктах «б», «в», «г» пункта 4.2, с привлечением работников, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи;

2) в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда – для лиц, указанных в подпунктах «а», «д» пункта 4.2.

4.4. Обучение проводится по программе «Обучения по оказанию первой помощи пострадавшим» (*приложение б*) в объеме 8 часов, при этом 50% - практические занятия по формированию умений и навыков. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

4.5. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

4.6. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

5. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

5.1. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты. Список должностей, а также нормы выдачи средств индивидуальной защиты, утверждаются работодателем (*приложение 7*).

5.2. Средства индивидуальной защиты, применяемые работниками детского сада, не требуют практических навыков, поэтому обучение методам ее ношения проходит в рамках обучения требованиям охраны труда, а также при первичном инструктаже на рабочем месте.

5.3. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями раздела 8 настоящего Положения.

6. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

6.1. Обучение требованиям охраны труда проводится:

1) у работодателя – для сотрудников рабочих профессий по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим в объеме 24 часов (*приложение 8*);

2) в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда – для директора, заместителей директора по воспитательной работе и административно-хозяйственной, специалиста по охране труда, заведующего производством, членов комитета по охране труда, членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

6.2. Программа обучения требованиям охраны труда разрабатывается организацией и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного органа. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Программа обучения требованиям охраны труда учитывает специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержит темы, соответствующие условиям труда работников.

6.3. Актуализация программы обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, требующего дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

6.4. Актуализация программы обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

6.5. Плановое обучение требованиям охраны труда проходят работники, указанным в подпунктах "1" и "2" пункта 6.1 настоящего Положения, с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

6.6. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах "а", "б" и "г" пункта 6.4 настоящего Положения, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6.4 настоящего Положения, проводится по требованию Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации. Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных пунктом 6.4 настоящего Положения, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

6.7. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.3 настоящего Положения.

6.8. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

6.9. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

6.10. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6.11. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда, требования которой установлены положениями раздела 7 настоящего Положения.

7. Организация проверки знания требований охраны труда

7.1. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

7.2. Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников - устный опрос по вопросам обучения (собеседование).

7.3. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

7.4. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения проводится в школе (по месту работы).

7.5. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения создается комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 5 человек -

председателя, заместителя председателя и членов комиссии.

7.6. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда включаются руководители и специалисты структурных подразделений, специалист по охране труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников.

7.7. В детском саду создается единая комиссия по проверке знаний (далее - единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в обучающей организации:

Специалист по ОТ – по программам обучения «Инструктор по обучению оказания первой помощи пострадавшим» и «Общие вопросы охраны труда и функционирования СУОТ».

Заведующий, заместитель заведующего по АХР, уполномоченный по ОТ Профсоюза, шеф-повар - по программам обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования СУОТ» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ.....» в объеме 32 часов.

7.8. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

8. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

8.1. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда.

8.2. Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливаются работодателем ежегодно в виде графика обучения. По результатам планирования обучения по охране определяется общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.

8.3. Для обеспечения функционирования комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, работодатель обеспечивает проведение обучения по охране труда минимального количества работников в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда – это 6 человек.

8.4. При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация (*приложение 9*):

- а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;*
- б) фамилия, имя, отчество работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;*
- в) должность работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;*
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный*

инструктаж по охране труда;

д) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;

е) фамилия, имя, отчество, должность работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;

ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;

з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

8.5. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация (*приложение 10*):

а) дата проведения инструктажа по охране труда;

б) фамилия, имя, отчество работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

в) должность работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

д) вид инструктажа по охране труда;

е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);

ж) фамилия, имя, отчество, должность работника, проводившего инструктаж по охране труда;

з) наименование локального акта, в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;

и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;

к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

8.6. Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

8.7. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

а) количество смен стажировки на рабочем месте;

б) период проведения стажировки на рабочем месте;

в) фамилия, имя, отчество, должность, подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;

г) фамилия, имя, отчество, должность, подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;

д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

8.8. Результаты проверки знания требований охраны труда работников оформляются единым протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников оформляется на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

8.9. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация (*приложение 11*):

а) полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и

работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;

б) дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество председателя, заместителя председателя и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество, должность, место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда - "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

8.10. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем, заместителем председателя и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.

8.11. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

**9. Требования к организации и проведению обучения
требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой
помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению)
средств индивидуальной защиты работодателем
(без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей,
оказывающих
услуги по обучению работодателей и работников вопросам
охраны труда)**

9.1. Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-

правового характера;

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела 7 настоящего Положения.

9.2. Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

9.3. При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

9.4. Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела 9 настоящего Положения, при условии внесения информации о нем в личный кабинет юридического лица, осуществляющего деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (с 1 марта 2023 года).

10. Заключительные положения

10. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.

10.1. Оценка соблюдения работодателем требований настоящего Положения осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10.2. В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Положения осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов.

Положение разработал: _____/_____/

С положением ознакомлен (а)

« » 20 г.

_____/_____/

« » 20 г.

_____/_____/

« » 20 г.

_____/_____/